



Europäischer Headhunter

Der Spezialist für den deutsch-französischen Markt



Die Personalberatung IMS ist auf die Direktansprache von Kandidaten mit deutsch-französischem und europäischem Profil spezialisiert:



- wir beschaffen Personal auf allen Verantwortungsebenen (in den Bereichen Support, Technik, Vertrieb, mittleres und Topmanagement),
- wir sind sehr mobil und in der Lage, schnell zu reagieren,
- wir bieten persönliche, zielorientierte, effiziente Dienstleistung von hoher Qualität,
- wir garantieren absolute Diskretion.

PARIS

18, rue de la Barre
F-95880 Enghien-les-Bains - France
(+33) 01 34 17 30 85

FREIBURG

Im Grossacker 8
D-79252 Stegen – Germany
(+49) 07661 6298769

Unternehmen



IMS ist eine **auf Headhunting spezialisierte Personalberatung** und seit Unternehmensgründung im Jahre 2001 hauptsächlich auf dem **deutsch-französischen Markt**, aber auch in anderen **europäischen** Ländern tätig. Das multikulturelle Unternehmen **IMS** mit Sitz in der Pariser Region und einer Filiale in Freiburg wird von seinem Gründer und geschäftsführenden Gesellschafter Jan Philip Caulier geleitet.

Jan Philip Caulier absolvierte in Deutschland und Frankreich verschiedene internationale Wirtschaftsstudien, unter anderem an den Wirtschaftsschulen INSEAD und CEGOS, und schloss die International School of Management, New York, mit dem MBA (Master of Business Administration) ab. Jan Philip Caulier ist deutscher Staatsbürger, spricht neben seiner Muttersprache fließend Englisch und Französisch und verfügt über ein hohes Maß an multikultureller Kompetenz. Mit 19 Jahren verließ er Deutschland, studierte und arbeitete in Großbritannien, Südafrika und den USA. 1985 ließ er sich in Frankreich nieder und ist seitdem in Ost- und Westeuropa, Asien, Australien, Nordamerika, im Mittleren Osten und Afrika sehr aktiv.

IMS ist Mitglied des **ICN INTERNATIONAL CONSULTANTS NETWORK**, betreut Sie jedoch in allen Phasen der Personalbeschaffung eigenständig. Jan Philip Caulier ist Ihr **einzigster Ansprechpartner** für die gesamte Auftragsabwicklung.

Philosophie



Als kleines Unternehmen bietet **IMS** seinen Kunden eine **persönliche und zielorientierte Dienstleistung**. Wir erarbeiten ausschließlich Personallösungen nach Maß. Die Qualität unserer Arbeit, **absolute Diskretion und Kundenzufriedenheit** haben für uns höchste Priorität.

IMS verfügt über entscheidende Voraussetzungen für die Gewinnung potentieller Top-Kandidaten auf internationaler Ebene: fachliches Know-How, Erfahrung und entsprechende menschliche Qualitäten, Professionalität und Fingerspitzengefühl. Der ständige Austausch mit Vertretern aus dem Ausbildungsbereich und die **exklusiven Methoden von IMS bei der Suche und Identifikation geeigneter Kandidaten** in Europa erlauben eine **schnelle, effiziente und direkte Ansprache**.

Die Beziehungen zu unseren Kunden sind geprägt von Engagement, Verantwortungsbewusstsein und Integrität.

Branchen

Industrie und Dienstleistungen



Wir vermitteln Personal in Industrie- und Dienstleistungsbranchen aller Art in Deutschland und Frankreich sowie in alle europäischen Länder. Unsere Kunden kommen überwiegend aus folgenden Bereichen:

- Ausrüstungsgüterindustrie,
- Investitionsgüterindustrie,
- B-to-B,
- B-to-C.

Branchen

IMS verfügt in folgenden Branchen über Erfahrungen und Referenzen:

- Antriebstechnik
- Automatisierung und Roboter
- Bau und öffentliche Arbeiten
- Büromöbel
- Chemische Industrie
- Deutsch-französische Anwälte
- Druckgewerbe
- Eisenbahnbaumaterial
- Energie Schwimmbäder
- Feinmechanik
- Fenster, Rollläden, Sonnenschutz
- Förder- und Transportmittel
- Forschungs- und Entwicklungslabors
- Hydraulikpumpen
- Industrielle Reinigungsmaschinen
- Industriesensoren und -steckverbinder
- Kabelhersteller
- Küchenausstattungen
- Kunststoffe und Polymere
- Lebensmittelindustrie
- Logistik
- Medizintechnik
- Mess- und Regeltechnik
- Möbel und Accessoires für Badezimmer
- Pharmazeutische Labore
- Photovoltaik
- Sanitärtechnik
- Schmiedeteile
- Spezialmetalle und -legierungen
- Telecom
- Turbinen
- Verpackung
- Vertrieb (verschiedene Bereiche)
- Wasserpumpen
- Werkzeugmaschinen
- Zulieferbetriebe für den Automobilbau
- Zulieferbetriebe für Bau und öffentliche Arbeiten
- Zulieferbetriebe für den Flugzeugbau
- Zulieferbetriebe für Nutzfahrzeuge

Direktansprache

IMS ist ein Jäger und kein Fischer in seiner Datenbank



Leistungsfähige und **multi-kulturell geprägte** Manager, Personal in leitenden Funktionen, Ingenieure, Techniker und Vertriebsmit-

arbeiter sind rar. Dies gilt umso mehr für den wichtigsten Wirtschaftsraum in Europa, den **deutsch-französischen Markt**.



Die Suche nach qualifiziertem Personal ist schwierig geworden, und die Aufgabe einer Stellenanzeige allein reicht schon lange nicht

mehr aus. Geeignete Kandidaten müssen gezielt ausgewählt und direkt angesprochen werden. Dies erfordert ein hohes Maß an **geographischer Mobilität** und die Fähigkeit, neue Wege zu beschreiten.

IMS ist eine multikulturelle Personalberatung

Die hauptsächlich **auf dem deutsch-französischen Markt**, aber auch in anderen **europäischen Ländern** tätig ist. Viele Unternehmen bauen ihre Aktivitäten **europaweit** aus, so dass sich auch die Suche und Ansprache potentieller Kandidaten über nationale Grenzen hinweg erstreckt.

IMS ist auf Headhunting spezialisiert

Diese Methode besteht in der gezielten Suche nach Personal mit Profilen, die mit anderen Mitteln schwer ausfindig zu machen sind. Headhunting ist die **direkte** und **proaktive Ansprache** potentieller Kandidaten und setzt **vertiefte Marktkenntnisse** voraus. Durch die **Direktansprache** bieten wir für jede Kundenanforderung ein **maßgeschneidertes Ergebnis**.

IMS ist in allen Industrie- und Dienstleistungsbereichen tätig

In **Frankreich, Deutschland und europaweit**, sehr mobil und in der Lage, **schnell zu reagieren**.

Unser Engagement:

Mehr zu tun als nur Kontakte zu vermitteln

Je mehr Zeit wir darauf verwenden, eine Datenbank aufzubauen und zu pflegen, umso weniger Zeit haben wir, wirklich geeignete Kandidaten ausfindig zu machen.

Nur passende Kandidaten zu präsentieren

deren Persönlichkeit, berufliche und persönliche Kompetenzen und Kapazitäten genau Ihren Anforderungen und Ihrer Unternehmenskultur entsprechen.

Unsere Kandidaten in ihrem Arbeitsumfeld aufzuspüren

und nicht dort, wo sie einer von vielen sind. Top-Kandidaten wenden weniger als zwei Monate für die aktive Suche nach einem neuen Arbeitsplatz auf, während eine Datenbank meist nur die Namen von seit langem inaktiven oder nicht geeigneten Kandidaten enthält.

Vertraulichkeit

und Verschwiegenheit während der gesamten Auftragsabwicklung zu wahren: der einzelne Personalbeschaffungsprozess wird von nur einem Ansprechpartner betreut.

Arbeitsmethode

Suche und Auswahl



IMS ist in Frankreich, Deutschland und europaweit tätig, **sehr mobil und in der Lage, schnell zu reagieren**.

Durch unsere **Standorte Deutschland und Frankreich** sind wir auf beiden Märkten präsent und in unmittelbarer Reichweite unserer deutschen und französischen Kunden.

Ihr Auftrag wird von einem einzigen **Ansprechpartner betreut**. Wir arbeiten nur im festen Kundenauftrag für die Besetzung einer bestimmten Position..

IMS spricht potentielle Bewerber **direkt an**; kurze Kommunikationswege beschleunigen den Suchprozess und sind Kosten sparend.

Ansprache und Auswahl erfolgen nach den **exklusiven Methoden** von IMS, wobei **absolute Diskretion** und die **Einhaltung der Standesrichtlinien des Berufsverbandes Syntec Recrutement** gewährleistet werden.

IMS riff die Vorauswahl der Kandidaten aufgrund von persönlichen Gesprächen, Zeugnissen (Studium, Noten, schriftliche Referenzen etc.), Beurteilungen über soziale und persönliche Kompetenz sowie eines Persönlichkeitstests.

IMS sichert bei der Auswahl der Kandidaten **absolute Vertraulichkeit** zu und stellt nur potentielle Bewerber vor, die den Kundenanforderungen entsprechen.

Vorstellung der Kandidaten



IMS präsentiert Ihnen nach der **Suche und Analyse** mehrere Kandidaten pro Suchauftrag. Für jeden Kandidaten wird ein Profil mit sämtlichen relevanten Informationen und Analysen erstellt. Die Dauer eines Suchauftrags ist abhängig von Aufwand und Qualifizierungsanforderung der zu besetzenden Position und kann 4 Wochen bis 3 Monate betragen.

Garantien

IMS gewährt eine **Erfolgsgarantie** und verpflichtet sich, die Bewerbersuche so lange fortzusetzen, bis die vakante Stelle besetzt ist.

IMS **betreut** den vermittelten Kandidaten während des ersten Jahres nach Besetzung der Position durch regelmäßige Gespräche, um eine erfolgreiche Eingliederung zu gewährleisten.

Betreuung

IMS gewährt eine **Vermittlungsgarantie** und sichert zu, die Bewerbersuche ohne Berechnung zusätzlicher Kosten wieder aufzunehmen, falls der Kandidat im Laufe von zwölf Monaten nach Eintritt das Unternehmen verlässt. Bei der Durchführung der Suchaufträge stützt sich IMS auf die drei Säulen **Vertraulichkeit, Kundenzufriedenheit und Einhaltung des Berufsstandkodexes**.

Honorare

IMS berechnet Pauschalhonorare, die sämtliche Vermittlungskosten eines Auftrags beinhalten. Die Honorare werden mit dem Auftraggeber abgestimmt und richten sich nach Suchaufwand und Verantwortungsgrad der zu besetzenden Position. Die Zahlungsvereinbarung nach Leistungsphasen garantiert eine erfolgsabhängige Vergütung.